

Số: /KH-UBND

Mường Ảng, ngày tháng 5 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Triển khai nhiệm vụ thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non giai đoạn 2018-2025” huyện Mường Ảng, năm 2024

Căn cứ Quyết định số 33/QĐ-TTg ngày 08/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025;

Căn cứ Quyết định số 1350/QĐ-BGDĐT ngày 15/5/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025”;

Căn cứ Quyết định số 771/QĐ-UBND ngày 06/8/2020 của UBND tỉnh Điện Biên phê duyệt Kế hoạch thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2019-2025”;

Căn cứ Quyết định số 3163/QĐ-UBND ngày 03 tháng 12 năm 2021 của UBND tỉnh Điện Biên phê duyệt Đề án Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 4537/QĐ-BGDĐT ngày 27/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo phê duyệt Kế hoạch triển khai nhiệm vụ thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025” năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 1286/KH-SGDĐT ngày 13/5/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên về kế hoạch thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025” tỉnh Điện Biên, năm 2024;

UBND huyện Mường Ảng xây dựng Kế hoạch triển khai nhiệm vụ thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non giai đoạn 2018-2025” huyện Mường Ảng, năm 2024 cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm triển khai có hiệu quả nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non theo quy định tại Quyết định số 33/QĐ-TTg ngày 08/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025 và Quyết định 771/QĐ-UBND ngày 06/8/2020 của UBND tỉnh bảo đảm đúng tiến

độ, chất lượng, hiệu quả, góp phần đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo trong giai đoạn hiện nay. Nâng cao năng lực đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non trong huyện.

Kế hoạch triển khai nhiệm vụ thực hiện Đề án Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025 năm 2024 đảm bảo tính mục tiêu, nhiệm vụ, thiết thực, phù hợp với tình hình phát triển kinh tế xã hội của huyện.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Nhiệm vụ chung**

Quản lý, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018 - 2025” năm 2024 trên địa bàn huyện.

### **2. Nhiệm vụ cụ thể**

2.1. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non phân đầu: Nâng cao tỷ lệ giáo viên có trình độ trên chuẩn; trên 85% giáo viên mầm non đạt chuẩn nghề nghiệp ở mức khá và tốt; từng bước bổ sung số giáo viên mầm non còn thiếu hiện nay.

2.2. Phân đầu 100% cán bộ quản lý, giáo viên mầm non cốt cán được bồi dưỡng nâng cao năng lực hỗ trợ đồng nghiệp tự học, tự bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ thường xuyên, liên tục ngay tại các nhà trường; nâng cao năng lực ứng dụng các phương thức giáo dục trẻ của một số nước tiên tiến trong khu vực và thế giới.

2.3. Phân đầu 100% giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non được bồi dưỡng nâng cao năng lực tương ứng theo Chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, Chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục mầm non.

### **3. Giải pháp thực hiện**

3.1. Đổi mới công tác truyền thông, công tác quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác giáo dục và đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý mầm non để tạo sự đồng thuận trong toàn xã hội thông qua cơ quan truyền thông tại địa phương, cổng thông tin điện tử huyện, trang thông tin điện tử của ngành, website của các trường mầm non.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non theo Chuẩn nghề nghiệp. Ứng dụng công nghệ thông tin để triển khai các tài liệu bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non tạo điều kiện thuận lợi cho công tác tự học, tự bồi dưỡng của đội ngũ;

3.2. Đổi mới công tác đào tạo giáo viên mầm non, nâng cao chất lượng bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non.

- Rà soát, đánh giá, phân loại đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm.

- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên cốt cán và cán bộ quản lý mầm non dựa trên tiếp cận mới về chức năng và nhiệm vụ, nâng cao khả năng ứng dụng công nghệ trong tổ chức và quản lý các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ và bồi dưỡng đồng nghiệp.

- Từng bước xây dựng mô hình dạy học tiên tiến đáp ứng sự đổi mới đa dạng trong mạng lưới liên kết trường mầm non để sinh viên thực tập rèn luyện nghiệp vụ sư phạm;

- Kiểm tra công tác tổ chức bồi dưỡng và cấp chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức giảng dạy trong các nhà trường;

- Tăng cường tổ chức Hội thảo, sinh hoạt chuyên môn, giao lưu chia sẻ kinh nghiệm, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên cốt cán và cán bộ quản lý mầm non.

3.3. **Đẩy mạnh xã hội hóa và hội nhập quốc tế trong đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non.**

- Khuyến khích các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước đầu tư, hỗ trợ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non.

- Tham gia các hội thảo, chương trình hợp tác quốc tế (nếu có) về đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các trường mầm non;

- Tổ chức và tham gia các chương trình bồi dưỡng ngắn hạn, tham quan học tập, trao đổi và chia sẻ kinh nghiệm cho giáo viên cốt cán và cán bộ quản lý các trường mầm non.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

- Nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch này bố trí từ Nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách nhà nước; nguồn kinh phí lồng ghép trong các chương trình, dự án, đề án về giáo dục và đào tạo.

- Nguồn kinh phí hỗ trợ của các cơ quan, tổ chức, các nhân khác ngoài ngân sách Nhà nước và các nguồn huy động hợp pháp khác.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Là cơ quan chủ trì tham mưu UBND huyện xây dựng Kế hoạch triển khai nhiệm vụ thực Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non giai đoạn 2018-2025” huyện Mường Ảng, năm 2024.

- Tổ chức thực hiện và hướng dẫn các nhà trường thực hiện các nội dung bồi dưỡng; tham mưu cử giáo viên, cán bộ quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Phối hợp với phòng Tài chính - Kế hoạch xây dựng và trình Ủy ban nhân dân huyện bố trí ngân sách trong dự toán chi sự nghiệp giáo dục để thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

- Định kỳ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện và Sở GD&ĐT kết quả thực hiện, những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp trong quá trình thực hiện; tham mưu báo cáo sơ kết, tổng kết theo hướng dẫn của Sở GD&ĐT.

## **2. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện bố trí trong dự toán chi sự nghiệp giáo dục để thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và khả năng cân đối ngân sách địa phương.

## **3. Phòng Nội vụ**

- Phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành các chính sách đào tạo, bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý các trường mầm non; kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Tham mưu cho UBND huyện đề xuất với các cấp có thẩm quyền bố trí biên chế, bố trí số lượng người làm việc cho cấp học mầm non theo quy định.

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu cho UBND huyện phê duyệt phương án tuyển dụng viên chức, sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự cho các trường mầm non công lập theo quy định.

## **4. Các trường mầm non**

- Rà soát, đánh giá, phân loại đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non làm căn cứ để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

- Xây dựng đội ngũ cốt cán tại đơn vị để hỗ trợ và tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non.

- Định kỳ tổng hợp, báo cáo Phòng Giáo dục và Đào tạo kết quả thực hiện, những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp trong quá trình thực hiện; báo cáo sơ kết, tổng kết theo hướng dẫn của Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Trên đây là Kế hoạch triển khai nhiệm vụ thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý các trường mầm non giai đoạn 2018-2025” huyện Mường Ảng, năm 2024, đề nghị Thủ trưởng các đơn vị liên quan triển khai, thực hiện hiệu quả nội dung kế hoạch này./.

### **Nơi nhận:**

- TT. Huyện ủy (b/c);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các Phòng: Giáo dục và Đào tạo, Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch;
- Các trường mầm non;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đinh Văn Sơn**